

**STATUTUL
SINDICATULUI “UNIO”
DE LA
UNIVERSITATEA “ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI**

I. DISPOZIȚII GENERALE

I.1. Sindicatul „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este o organizație care funcționează ca persoană juridică de sine stătătoare, pe baza prevederilor prezentului Statut și a Deciziei Judecătoreiei.

I.2. Sindicatul „UNIO”, cu sediul în cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, este o organizație apolitică, autonomă, independentă față de administrația de stat și partidele politice, care reunește, prin liberă adeziune, angajați ai Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași cu contract individual de muncă, fără deosebire de pregătire profesională, naționalitate, sex, religie sau convingeri politice, precum și pensionari care au lucrat în ultimii ani, din perioada de activitate, în cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și au fost membri ai sindicatului „UNIO”.

I.3. Sindicatul „UNIO” garantează și apără exercitarea dreptului sindical și libertatea de opinie a membrilor, conform reglementărilor din Constituția României, legile relațiilor sociale și a învățământului, Carta Universității, precum și din prezentul Statut.

I.4. Sindicatul „UNIO”, reprezentativ la nivelul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, și organele sale de conducere au autonomia asigurată, în raporturile cu federațiile și confederațiile sindicale, inclusiv în cazul acelorora la care este afiliat.

Relațiile dintre Sindicatul „UNIO” și organele de conducere administrativă ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași sunt reglementate de Constituția României, legislația națională, Statutul Sindicatului „UNIO”, Carta Universității, Contractele colective de muncă – de la nivelul Universității, cel național (grup de unități), de la nivelul domeniului de activitate Învățământ superior și cercetare etc. –; fiind, de asemenea, în conformitate și cu Contractele individuale de muncă.

I.5. Sindicatul „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași își desfășoară activitatea pe baza următoarelor principii:

- a) dreptul salariaților din învățământul superior de a se constitui, în mod liber, în organizații de tip sindical, pe baza comuniunii: de ramură, profesionale, teritoriale și a altora asemenea, conform legii, pentru a-și apăra și promova interesele lor legitime;
- b) promovarea și afirmarea drepturilor fundamentale ale omului și cetățeanului;
- c) promovarea relațiilor de colaborare și solidaritate cu sindicatele de pretutindeni, pentru realizarea idealurilor de justiție socială, pentru dreptul tuturor membrilor acestora la libertate, pace și prosperitate;
- d) dreptul de inițiativă organizatorică, administrativă și legislativă în domeniul învățământului, în condițiile legii.

II. OBIECTIVELE ȘI DREPTURILE SINDICATULUI „UNIO”

II.1. Sindicatul „UNIO” are ca principal scop reunirea tuturor membrilor categoriilor profesionale ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași pentru a activa, în unitate și

organizat, în vederea aducerii condițiilor de muncă la un nivel calitativ cât mai înalt, dar și pentru îndeplinirea aspirațiilor spre o viață cât mai bună.

II.2. Sindicatul „UNIO” își propune să acționeze pentru realizarea următoarelor obiective principale:

a) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale membrilor sindicatelor la muncă și retribuirea acestora, la odihnă și asigurări sociale pe timpul incapacității temporare sau permanente de muncă, ajutor garantat în caz de șomaj, pensii și celelalte drepturi legate de relațiile sociale de muncă, conform reglementărilor corespunzătoare prevăzute în: Constituția României, Codul muncii, legile relațiilor sociale, a învățământului și a salarizării personalului din domeniu, a asigurărilor sociale și pensiilor, precum și în celelalte legi și acte normative ce conțin referiri la raporturile de muncă;

b) asigurarea, pentru fiecare membru de sindicat, a unui loc de muncă corespunzător nivelului calificării și al competenței profesionale;

c) asigurarea condițiilor pentru perfecționarea profesională sau calificarea superioară a tuturor membrilor Sindicatului „UNIO”;

d) atât promovarea liberei inițiative și a libertății de exprimare, cât și asigurarea unității de acțiune a membrilor sindicatului, pentru dezvoltarea economico-socială și științifică a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași;

e) respectarea întocmai a prevederilor legale referitoare la ocrotirea muncii, precum și a drepturilor ce derivă din acestea;

f) respectarea strictă a duratei zilei de muncă și a cuantumului normelor didactice săptămânale, prin alinierea legislației naționale la prevederile internaționale, dar, ținând cont și de specificul condițiilor de muncă;

g) asigurarea plății integrale a orelor de muncă, considerate ca făcând parte din categoria acelor remunerații ca „plata cu ora”, efectuate peste programul de lucru sau în zilele de repaus săptămânal ori de sărbătoare legală; această activitate, prestată peste program, se va efectua numai în urma acordului salariatului și cu avizul sindicatului „UNIO”;

h) asigurarea salariului egal (identificabil) la muncă egală (similară) pentru toți salariații, fără discriminare;

i) asigurarea plății concediului anual de odihnă către toți salariații membri de sindicat (și nu numai) și a concediului suplimentar, inclusiv corespunzător condițiilor speciale de lucru, precum și respectarea repausului săptămânal și a sărbătorilor naționale și religioase;

j) realizarea deplinei securități și sănătăți în muncă a salariaților, prin respectarea legislației în domeniu de către conducerea Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în scopul asigurării condițiilor normale de muncă, a combaterii infestării de orice natură, în special chimice, microbiologice, dar mai ales radiologice; dotarea construcțiilor, mașinilor, utilajelor și instalațiilor cu dispozitive și echipamente de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, dar și a situațiilor deosebite și mai ales de urgență;

k) acordarea echipamentului de lucru și de protecție, a antidoturilor și materialelor igienico-sanitare, precum și a sporurilor la salarii și a concediului suplimentar de odihnă personalului care își desfășoară activitatea în condiții speciale, grele, nocive sau periculoase de muncă;

l) asigurarea unui raport favorabil între nivelul salariilor din învățământul superior și creșterea prețurilor, tarifelor și taxelor.

II.3. Pentru realizarea scopului și obiectivelor asumate, Sindicatul „UNIO” va acționa prin atenționări, solicitări și negocieri cu administrația, precum și prin celelalte mijloace specifice sindicatelor libere, prevăzute și în prezentul Statut.

Sindicatul „UNIO” va întreprinde următoarele activități:

a) înaintarea de propuneri, în vederea elaborării unor proiecte de legi, acte normative și reglementări (sau a modificării celor existente), referitoare la raporturile de muncă, drepturile

și îndatoririle salariaților, spre dezbateră federației și confederației la care Sindicatul „UNIO” este afiliat, pentru sesizarea forului legislativ suprem al țării, precum și în vederea susținerii, adoptării și aplicării lor;

b) interpelarea conducerii Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, dar și a organelor administrative centrale, în cazul în care dispozițiile acestora contravin sau **afectează drepturile** legale ale membrilor de sindicat;

c) utilizarea petiției, pichetării, mitingului, demonstrației, marșului și grevelor, ca acțiuni de protest, în lupta pentru apărarea intereselor propriilor membri de sindicat, ai celorlalte sindicate din țară și pentru respectarea demnității și a drepturilor fundamentale ale omului și cetățeanului;

d) chemarea în fața instanțelor judecătorești a persoanelor fizice și juridice care se fac vinovate de săvârșirea abaterilor importante de la legislația muncii și legate de activitatea sindicală;

e) medierea conflictelor apărute între grupele (subgrupele) sindicatului, între acestea și conducerea departamentelor, facultăților, serviciilor sau sectoarelor și chiar a universității din care acestea fac parte sau a divergențelor cu alte organe ale puterii administrative și de stat, precum și aplanarea controverselor între formațiuni componente ale sindicatului și alte organizații sindicale independente față de Sindicatul „UNIO”;

f) adresarea de apeluri Organizației Internaționale a Muncii și altor organizații sindicale interne și internaționale, în cazurile afectării grave a drepturilor membrilor de sindicat, precum și de încălcare a convențiilor adoptate de federațiile și confederațiile la care a aderat Sindicatul „UNIO”;

g) acțiuni pentru asigurarea dreptului salariaților din Sindicatul „UNIO” de a beneficia, în mod nediscriminatoriu, de facilitățile bazelor de odihnă și tratament balneoclimateric și de turism ale organizațiilor sindicale, de acelea ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, precum și, în condițiile legale (contractuale), de acelea ale altor agenți din domeniu (ministerele de resort, agenții guvernamentale sau chiar agenți privați etc.);

h) solicitări pentru alocarea de către Universitate, precum și de ministerele de resort a fondurilor necesare dezvoltării unei baze proprii pentru activitatea sportivă și pentru constituirea și/sau administrarea unor facilități de odihnă și tratament;

i) acordarea de ajutoare sociale membrilor de sindicat aflați în situații deosebite sau cu diverse ocazii speciale, în limita fondurilor disponibile;

j) inițierea de campanii umanitare, prin care să fie sprijiniți cei mai defavorizați dintre membri de sindicat, pe baza unor fonduri suplimentare, față de acelea ale organizației sindicale, obținute prin colectă publică, atât de la membri, cât și de la nemembri ai sindicatului, inclusiv pe calea sprijinului solicitat și administrației Universității.

II.4. Alt obiectiv important este asocierea Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași cu alte organizații sindicale, în scopul constituirii de uniuni sindicale sau federații. Afilierea la alte federații sau confederații din țară și străinătate se stabilește, prin hotărâre, de către Consiliul de conducere sindicală, aceasta trebuind să fie validată la următoarea Conferință a reprezentanților Sindicatului „UNIO”, prin vot secret sau deschis, cu majoritate absolută (jumătate plus unul dintre voturile repartizate tuturor delegaților reprezentanți ai tuturor grupelor sindicale).

În același mod, se hotărăște și retragerea din organizațiile sindicale interne și internaționale la care Sindicatul „UNIO” este afiliat.

II.5. Primirea noilor membri în Sindicatul „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași se realizează pe baza unei cereri nominale, în care solicitantul își menționează acordul cu prezentul Statut și, expres, cu privire la cotizația sindicală.

III. DREPTURILE MEMBRILOR DE SINDICAT

Membrii sindicatului au următoarele drepturi:

III.1. de a fi apărați în caz de încălcare a prevederilor Statutului Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, a Contractului colectiv și contractului individual de muncă, a legislației muncii în vigoare în România, precum și împotriva eventualelor ilegalități comise de conducerile administrative ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași de la nivel de departament, serviciu, sector, facultate sau chiar universitate;

III.2. de a recurge la petiție și declarație privind oricare iregularități comise de conducătorii locurilor de muncă, în principal, ilegalități referitoare la: salarizare, încadrarea în grupele de muncă, normarea muncii, nerespectarea Codului muncii, a prevederilor sociale ori a igienei sau securității și sănătății în muncă etc.;

III.3. la libera inițiativă de a face propuneri concrete privind îmbunătățirea organizării activităților din cadrul Universității, precum și a structurilor organizatorice sindicale și/sau a acțiunilor sindicale;

III.4. la asistența socială, în conformitate cu legislația în vigoare, pentru concediul de maternitate, concediul medical sau de odihnă, în cazul accidentelor de muncă, a bolilor profesionale sau în legătură cu profesia, pentru acordarea de sporuri speciale și a alimentației de protecție pentru condițiile de muncă deosebite, precum și în vederea obținerii indemnizației de șomaj sau a ajutorului de șomaj (precum și a sumelor compensatorii celor ajunși în respectivele situații) ori a îngrijirii medicale, dar și a ajutoarelor sociale în caz de deces sau pensionare;

III.4.1. În cazul decesului membrului de sindicat, ajutorul social de înmormântare se achită unei singure persoane, care poate fi, după caz:

- soțul supraviețuitor;
- copilul;
- părintele;
- oricare persoană care dovedește cu acte că a suportat cheltuielile ocazionate de respectivul deces, dacă nu există altă solicitare din partea vreunei persoane menționate mai înainte.

În cazul decesului unei rude de gradul întâi (părinți, copii) sau soț/soție a unui membru de sindicat, ajutorul social de înmormântare se achită respectivului membru de sindicat îndreptățit.

III.5. la un program de lucru normal de 40 de ore săptămânal, realizate prin săptămâna de lucru de 5 zile;

III.6. la un program liber și remunerarea zilelor calendaristice în care sunt sărbători naționale și sărbători religioase legale;

III.7. la respectarea programului de lucru stabilit în funcție de specificul domeniului de activitate, stipulat de Contractul colectiv de muncă, precum și reglementat de legislația națională a muncii;

III.8. la asigurarea condițiilor pentru acces liber la toate sursele și formele de informare și documentare interne și internaționale, la participarea la reuniuni, manifestări științifice schimburi de experiență și specializări organizate în țară și în străinătate, în tot timpul anului;

III.9. la realizarea de venituri suplimentare, prin activități prestate în cadrul sau în afara Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, cu respectarea obligațiilor de muncă la angajatorul principal, a Cartei Universității și a legislației muncii, în vigoare;

III.10. la salarizarea în concordanță cu competența, răspunderea, munca și rezultatele activității depuse;

III.11. de a fi informat și consultat, pentru aprobarea, asupra fiecărei acțiuni propusă de conducerea Sindicatului „UNIO”;

III.12. la asistență juridică gratuită pentru litigii profesionale și de muncă, precum și la consiliere în orice probleme profesionale și de muncă, prin intermediul comisiei juridice a Sindicatului „UNIO”;

III.13. la a avea acces la dotările sociale, culturale sau recreative ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și ale Sindicatului „UNIO”;

III.14. de a alege și a fi ales în organele de conducere ale Sindicatului „UNIO”, oricare ar fi acestea, în limita competențelor și a incompatibilităților;

III.15. de a se retrage din sindicat; în acest scop, petentul se va adresa Consiliului de Conducere al Sindicatului „UNIO”, printr-o solicitare scrisă, în care va menționa data (ulterioară aceleia a depunerii cererii) de la care să fie aplicată încetarea calității sale de membru al Sindicatului „UNIO”. Foștii membri, care se retrag din organizația sindicală, nu au dreptul de a solicita restituirea sumelor depuse drept cotizație sau a sumelor ori bunurilor donate, până la data de întâi a lunii următoare datei solicitării de părăsire a sindicatului, atunci pierzându-și oricare alte drepturi pe care membrii de sindicat le au, în mod obișnuit.

IV. OBLIGAȚIILE MEMBRILOR DE SINDICAT

Membrii sindicatului au următoarele obligații:

IV.1. de a respecta Statutul Sindicatului „UNIO”;

IV.2. de a acționa pentru îndeplinirea hotărârilor Adunărilor generale ale grupelor (sau subgrupelor) sindicale din care fac parte, precum și ale Conferinței reprezentanților Sindicatului „UNIO” sau ale celorlalte organe de conducere sindicală;

IV.3. de a plăti cotizațiile lunare prevăzute în Statut și stabilite de organele de conducere sindicală; **Existența restanțelor puțin importante la această îndatorire atrage, într-o primă instanță, acordarea statutului de membru sindical fără drepturi depline (stabilit, în funcție de situație, de către organele de conducere executivă ale sindicatului); În cazul amplificării restanțelor, se vor aplica alte sancțiuni;**

IV.4. de a participa la toate acțiunile revendicative sau/și de protest, pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor membrilor de sindicat.

IV.5. Încălcarea oricărei obligații dintre cele de mai înainte atrage posibila sancționare a celui în cauză.

Sancțiunile sindicale, în ordinea gravității, sunt: avertismentul, **acordarea statutului de membru sindical fără drepturi depline** și excluderea din sindicat.

Sancționarea cu avertisment este de competența Adunării generale a grupei (sau subgrupei) sindicale, a Biroului executiv al Consiliului de conducere și a Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO”. **Acordarea statutului de membru sindical fără drepturi depline este de competența Biroului executiv al Consiliului de Conducere și a Consiliului de Conducere al Sindicatului „Unio”, în condițiile art. IV.3. În cazul nerespectării repetate, cu rea credință, sau în cazul unei singure încălcări, de o gravitate extremă a obligațiilor prevăzute în articolele IV.1-IV.4, excluderea va fi aplicată de Consiliul de conducere și confirmată sau infirmată, în caz de contestație, de Conferința extraordinară a reprezentanților Sindicatului „UNIO”.**

Contestațiile, în scris, pot fi prezentate, la sediul Sindicatului „UNIO”, numai în termen de 30 de zile de la transmiterea comunicării scrise a sancțiunii. **Organul de conducere al sindicatului „Unio”, ierarhic superior celui ce a aplicat sancțiunea va decide asupra contestației. Contestația asupra excluderii va fi soluționată prin vot de Conferința extraordinară a reprezentanților convocată în termen de 15 zile de la primirea contestației.**

Solicitarea punctului de vedere al Comisiei de Cenzori este obligatorie, atât înainte aplicării sancțiunii sindicale, cât și cu ocazia soluționării contestației împotriva ei, cu excepția situației în care sesizarea abaterii sindicale a fost inițiată de acest organ.

V. STRUCTURA, PRINCIPIILE DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE, PRECUM ȘI ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATULUI „UNIO”

V.1. Sindicatul „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este structurat pe grupe sindicale și subgrupe sindicale, organizate în funcție de specificul activităților din universitate, la următoarele niveluri: facultăți, grupe de departamente, departamente, servicii, sectoare, stabilite de către Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO” și validate de către Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”. Grupele sindicale cu un număr mare de membri, vor fi organizate pe subgrupe sindicale, care vor avea câte un responsabil (șef) de subgrupă, ales de acestea. Grupa sindicală are autonomie în stabilirea structurilor organizatorice, în funcție de specificul activităților profesionale ale membrilor săi de sindicat.

V.2. La nivel de grupă, nestructurată pe subgrupe, organele de conducere sunt Adunarea generală și Comitetul de conducere al grupei sindicale. Adunarea generală este organul suprem de conducere al grupei sindicatului și se întrunește anual, dar se pot organiza și adunări extraordinare, la inițiativa Comitetului de conducere al grupei sindicale sau, în cazuri excepționale, chiar a liderului acesteia, a Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO” sau a Biroului său executiv ori la solicitarea a cel puțin două treimi din numărul membrilor de sindicat ai grupei.

Adunarea generală este statutară în prezența a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat din evidența grupei și are următoarele atribuții:

- analizează activitatea grupei sindicale;
- analizează și se pronunță asupra activității Comitetului de conducere al acesteia;
- decide asupra obiectivelor și acțiunilor din perioada următoare desfășurării adunării respective;
- alege prin vot secret sau deschis Liderul grupei sindicale, Comitetul de conducere al acesteia, precum și delegații (reprezentanții), împreună cu supleanții acestora (într-un număr stabilit de Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”, înainte alegerilor), la Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”, pentru o perioadă de patru ani; făcându-le recomandări acestora cu privire la eventuala funcție de locțiitor al liderului, precum și asupra luărilor de poziție la conferință și în celelalte foruri de conducere sindicală;
- ia decizii privind sancționarea membrilor grupei, în cazul constatării unor abateri de natură sindicală;
- revocă, pe motive bine întemeiate (neîndeplinirea sau depășirea atribuțiilor statutare, abateri de la etica sindicală, incompatibilitate etc.) și pe bază de probe, în urma unei analize temeinice, mandatul oricărui membru din Comitetul de conducere al grupei sindicale respective și cere Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO”, eventuala, revocare a unui asemenea membru din organele de conducere ale Sindicatului „UNIO”.

V.3. Comitetul grupei sindicale este format dintr-un număr impar de membri: Liderul respectivei grupe și 2, 4 sau 6 membri. Liderul grupei și ceilalți membri ai Comitetului grupei sindicale sunt aleși în Adunarea generală a acesteia, prin vot secret sau deschis, stabilit în ședința de alegeri, cu majoritatea voturilor celor prezenți. De asemenea, și celelalte hotărâri ale Adunării generale sunt adoptate tot cu votul majorității celor prezenți.

V.4. Grupele sindicale structurate pe subgrupe sunt organizate și funcționează după cum urmează:

a) Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”, după consultarea membrilor de sindicat, îi stabilește acestuia structura pe grupe sindicale, care grupe au substructuri și numărul subgrupelor fiecărei asemenea grupe, precum și componența tuturilor acestora. În funcție de numărul membrilor de sindicat din grupe, Biroul executiv stabilește numărul membrilor comitetului grupelor și repartizarea lor pe subgrupele acestora.

b) Adunarea generală este organul suprem de conducere al subgrupeii dintr-o grupă sindicală și se întrunește, în principiu, ca și grupele nestructurate în subgrupe (art. V.2.), dar și la solicitarea șefului subgrupeii ori a liderului grupei sindicale de care aparține sau a celorlalte organe de conducere executivă ale sindicatului „UNIO”, pentru discutarea și adoptarea hotărârilor asupra unor probleme de interes pentru subgrupa respectivă.

Adunarea generală este statutară în prezența a cel puțin jumătate plus unu dintre membrii de sindicat din evidența subgrupeii și are următoarele atribuții:

- analizează activitatea subgrupeii sindicale;
- decide asupra obiectivelor și acțiunilor din perioada următoare desfășurării respectivei adunări;

- alege prin vot secret sau deschis responsabilul (șeful) subgrupeii, membrii din viitorul Comitet de conducere al grupei sindicale aparținătoare, care revin respectivei subgrupe, precum și delegații (reprezentanții), împreună cu supleanții acestora (în cote numerice proporționale cu efectivul subgrupeii, stabilite de Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”, înaintea alegerilor), la Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”, pentru o perioadă de patru ani;

- face recomandări (mandatări), atât reprezentanților subgrupeii în Comitetului de conducere al grupei sindicale aparținătoare, cu privire la alegerea Liderului grupei și pentru eventuala funcție de locțiitor al acestuia, cât și delegaților ce reprezintă subgrupa, asupra luărilor de poziție la conferință și în celelalte foruri de conducere sindicală;

- recomandă Comitetului de conducere al grupei sindicale de care aparține să ia decizii privind sancționarea membrilor subgrupeii, în cazul constatării unor abateri de natură sindicală;

- revocă, pentru motive bine întemeiate (neîndeplinirea sau depășirea atribuțiilor statutare, abateri de la etica sindicală, incompatibilitate etc.) și pe bază de probe, în urma unei analize temeinice, mandatul oricărui membru, ales de subgrupă, din Comitetul de conducere al grupei sindicale aparținătoare și cere Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO” revocarea unui asemenea membru din organele de conducere ale Sindicatului „UNIO”.

c) Responsabilii (șefii) subgrupelor, împreună cu membrii Comitetului de conducere al grupei sindicale de care aparțin, aleși de subgrupe, se întrunesc imediat după alegerile de la toate subgrupele din componența grupei și își aleg Liderul grupei sindicale, cu majoritate de voturi, în urma recomandărilor (mandatărilor) de la subgrupele lor, prin vot secret sau direct. În cazul imposibilității efectuării acestei operațiuni, Consiliul de conducere sindicală propune Conferinței reprezentanților sindicali numirea responsabilului celei mai mari subgrupe în funcția de Lider sindical al grupei, iar a responsabilului celei de-a doua subgrupe, ca număr de membri, în calitate de locțiitor al acestuia, pentru deblocarea finalizării alegerilor la respectiva grupă sindicală.

V.5. În cazul în care nu se reușește atingerea cvorumului necesar, la prima întrunire, atunci, la cea de-a doua convocare, Adunarea generală a grupei sau subgrupeii sindicale este statutară în prezența a cel puțin unui sfert plus unu din numărul membrilor de sindicat din evidența formațiunii sindicale. Oricare dintre cei prezenți, poate primi, din partea unora dintre membrii de sindicat absenți, o împuternicire scrisă, care să-l mandateze pentru a le prezenta părerile și opiniile asupra problemelor dezbătute, inclusiv pentru a vota, în numele acestora, cele ce urmează a fi stabilite în adunare. În toate cazurile, hotărârile și rezoluțiile sunt adoptate cu votul aprobator al majorității simple a celor prezenți ori care au mandatat pe cei prezenți.

V.6. Comitetul de conducere al grupei sindicale se întrunește lunar sau ori de câte ori este necesar, la solicitarea liderului acesteia, ședințele fiind statutare în prezența majorității

membrilor acestuia, dar și cu prezența a cel puțin câte unui reprezentant din fiecare, eventuală, subgrupă componentă.

Comitetul de conducere al grupei sindicale are următoarele atribuții:

- organizează activitatea pentru realizarea scopului și obiectivelor grupei sindicale și pentru desfășurarea propriu-zisă a acțiunilor prevăzute în programele de activitate adoptate de Adunarea generală a grupei sindicale, a Consiliului de conducere sindicală, a Biroului executiv al acestuia, precum și a Conferinței reprezentanților Sindicatului „UNIO”;
- reprezintă grupa sindicală în relațiile cu conducerea Sindicatului „UNIO”;
- convoacă Adunarea generală ordinară, iar, în cazuri excepționale, Adunarea generală extraordinară a grupei sau a subgrupelor din componență.

V.7. Liderul Grupei sindicale participă, ca invitat, la ședințele organelor de conducere ale structurii pe baza căreia s-a format grupa sindicală (Consiliul facultății și/sau al departamentului ori conducerea sectorului sau serviciului), reprezentând interesele membrilor de sindicat. Liderul grupei sindicale poate delega pe unul dintre membrii Comitetului grupei sindicale, ca locțiitor (la recomandarea Adunării generale), pentru a-l înlocui în exercitarea atribuțiilor, atunci când, din motive întemeiate, nu și le poate exercita.

V.8. Organele de conducere și control ale Sindicatului „UNIO” sunt :

- Conferința reprezentanților (grupelor sindicale) Sindicatului „UNIO”,
- Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”,
- Biroul executiv al Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO”,
- Comisia de cenzori.

V.9. Organul suprem (colectiv) de conducere al Sindicatului „UNIO” este Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”.

V.10. Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO” se întrunește în sesiuni anuale și extraordinare, fiind constituită din delegații aleși de Adunările generale ale grupelor (subgrupelor) sindicale, după norme de reprezentare, stabilite de Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO” (câte un reprezentant pentru 15 până la 20 de membri de sindicat). Conferința extraordinară a reprezentanților Sindicatului „UNIO” poate fi convocată, de regulă, de Consiliul de conducere al sindicatului, iar, în condiții excepționale, și de Biroul executiv al acestuia ori chiar de președintele Consiliului de conducere al sindicatului sau/și la solicitarea a cel puțin două treimi din numărul reprezentanților (eventual, supleanți) grupelor din sindicat. Conferințele respectivelor delegați sunt statutar întrunite în prezența a jumătate plus unul dintre reprezentanți. În cazul în care nu se întrunește cvorumul necesar la prima convocare, atunci, la a doua convocare, Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO” este statutară în prezența a cel puțin un sfert plus unul dintre reprezentanții (chiar supleanți) din totalitatea delegaților aleși de grupe, însă doar prin prezența a cel puțin câte unui delegat din fiecare grupă sindicală. Dacă, în mod excepțional, nici la a doua convocare nu se întrunesc condițiile statutare, atunci Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO” are loc, dacă sunt prezenți cel puțin un sfert plus unul dintre reprezentanții (chiar supleanți) din totalitatea delegaților aleși de grupe, repetându-se convocarea până se atinge cel puțin acest nivel. Oricare dintre reprezentanți, chiar și cei supleanți, poate primi, din partea unora dintre reprezentanții absenți, o împuternicire scrisă, care să-l mandateze pentru a le prezenta părerile și opiniile asupra problemelor dezbătute, inclusiv pentru a vota, în numele acestora, cele ce urmează a fi stabilite de adunare. În toate cazurile, hotărârile și rezoluțiile sunt adoptate cu votul aprobator al majorității simple a reprezentanților prezenți ori care au mandatat pe cei prezenți, cu excepția cazurilor expuse la articolele II. 4. și respectiv VIII.13.

V.11. Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO” are următoarele atribuții:

- a) analizează activitatea Sindicatului „UNIO” și a organelor lui de conducere și control, stabilind – prin hotărâri și rezoluții – orientări generale și recomandări privitoare la obiectivele

principale ale activității din perioada (anuală) următoare, cu votul majorității reprezentanților prezenți;

b) aprobă Statutul Sindicatului „UNIO” sau/și abrogă ori modifică prevederi ale acestuia, la propunerea Consiliului de conducere, de asemenea, cu votul a cel puțin jumătate plus unul dintre reprezentanții prezenți;

c) se pronunță asupra activității organelor de conducere ale Sindicatului „UNIO”;

d) confirmă membrii de drept ai Consiliului de conducere și alege pe ceilalți membri, dintre delegații desemnați de grupele (subgrupele) sindicale, tot prin majoritatea simplă a voturilor, pentru o perioadă de patru ani;

e) alege președintele Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO”, pe baza candidaturilor liber exprimate, prin vot majoritar, eventual, în mai multe tururi de scrutin (prin participarea, de la al doilea tur, doar a primilor doi candidați clasati după primul tur), pentru o perioadă de patru ani;

f) aprobă execuția bugetară (pentru anul anterior) și bugetul cu planul de venituri și cheltuieli, pentru perioada (anuală) următoare;

g) alege, tot prin vot majoritar, membrii Comisiei de cenzori, în urma propunerilor argumentate;

h) examinează și se pronunță asupra propunerilor de solicitare pentru afilierea Sindicatului „UNIO” la alte organizații sindicale naționale și internaționale;

i) dezbate și se pronunță (pentru validare) asupra rezoluțiilor, hotărârilor, moțiunilor și informărilor prezentate de Consiliul de conducere și Comisia de cenzori;

j) stabilește direcțiile de acțiune și programele de activism sindical, pe care Consiliul de conducere este mandatat să le urmeze în relațiile cu conducerea Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și cu alte organisme ale administrației de stat;

k) înscrie pe ordinea de zi și soluționează proiecte de rezoluție și moțiuni, precum și întâmpinările și interpelările prezentate de reprezentanții grupelor sindicale componente;

l) revocă, pentru motive bine întemeiate (neîndeplinirea sau depășirea atribuțiilor statutare, abateri de la etica sindicală etc.) și pe bază de probe, în urma unei analize temeinice, mandatul oricărui dintre reprezentanții grupelor (subgrupelor) sindicale în Consiliul de conducere și validează înlocuitorii propuși de aceleași grupe (subgrupe) sindicale, în urma Adunărilor generale ordinare sau extraordinare ale grupelor (subgrupelor) sindicale respective; aceleași atribuții le are și în raport cu orice membru al Comisiei de cenzori, înlocuit după aceeași procedură ca și la alegere;

m) poate solicita, prin petiție argumentată, conducerii Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și conducerii Ministerului de resort schimbarea unor persoane fizice din funcțiile de conducere de la nivelul departamentelor, facultăților, universității sau ale unor compartimente ale acesteia, care s-au făcut vinovate de iregularități grave și ilegalități sau de fapte grave care contravin intereselor legitime și legale ale Sindicatului „UNIO”;

n) soluționează prin vot, contestația împotriva măsurii excluderii din sindicat, după ascultarea punctelor de vedere ale Consiliului de Conducere, ale celui vizat de excludere și ale Comisiei de Cenzori (cu excepția prevăzută în Art.IV.5. legată de punctul de vedere al comisiei).

V.12. Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este constituit dintr-un număr de 19 – 35 de membri cu drepturi depline, stabilit, în funcție de numărul de grupe sindicale și de mărimea acestora, la Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”. Din Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași fac parte, de drept, președintele și președintele onorific ai Sindicatului „UNIO”, **împreună cu liderii grupelor sindicale**. Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO” alege, dintre delegații prezenți, pe ceilalți membri și

membri supleanți ai Consiliului de conducere, până la numărul stabilit de conferință, prin votul majoritar al celor prezenți, în urma propunerilor argumentate.

V.13. Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași se întrunește trimestrial în ședințe de lucru sau ori de câte ori este nevoie, prin convocarea de către Biroul executiv al acestuia, iar, în condiții excepționale, și de președintele sindical sau la solicitarea a două treimi dintre membrii consiliului.

V.14. Consiliul de conducere sindicală este statutar întrunit prin prezența majorității membrilor săi; **a doua convocare a consiliului va fi statutară inclusiv prin prezența unor delegați (cu delegație scrisă și semnată de cel ce este înlocuit și desemnați dintre reprezentanții sindicali ai structurii din care provine membrul absent); delegații îi reprezintă pe absenți cu drepturi depline, inclusiv sau mai ales la vot.** De dorit este ca un asemenea înlocuitor să fie, de regulă, locțiitorul liderului sindical al grupei din care provine cel ce absentează.

V.15. Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași alege, în prima ședință de după alegeri, prin vot majoritar secret sau deschis, hotărât de consiliu, pe baza candidaturilor liber exprimate, vicepreședintele cu activitatea profesională și cercetarea științifică, vicepreședintele pentru personalul ne-didactic, vicepreședintele cu probleme sociale și de muncă, vicepreședintele cu probleme juridice, de salarizare și negociere, vicepreședintele cu probleme financiar-contabile, vicepreședintele cu probleme cultural-sportive și de turism, precum și pe secretarul Consiliului.

V.16. Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO” are următoarele atribuții:

a) organizează activitatea pentru realizarea scopului și obiectivelor principale ale Sindicatului „UNIO” și pentru punerea în practică a acțiunilor prevăzute în programul de activitate adoptat de Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”;

b) adoptă măsuri pentru îmbunătățirea activității Sindicatului „UNIO”, reglementarea și rezolvarea unor probleme de interes general; propune noua structură a Statutului Sindicatului „UNIO” adoptării de către Conferința reprezentanților acestuia; adoptă hotărâri de competența Conferinței reprezentanților Sindicatului „UNIO”, cu obligația ca, la prima întrunire a acesteia, să i le supună validării; fiecare membru al consiliului are dreptul la un singur vot, iar adoptarea hotărârilor se realizează prin vot secret sau deschis, cu aprobarea majorității simple a membrilor prezenți, modalitatea de vot hotărându-se, de către consiliu, tot cu majoritatea simplă a voturilor celor prezenți;

c) analizează rapoartele membrilor săi, privind activitatea desfășurată și hotărăște asupra acestora;

d) analizează și decide asupra executării bugetul de venituri și cheltuieli al Sindicatului „UNIO” și asupra programului său bugetar următor;

e) reprezintă Sindicatul „UNIO” în relațiile cu alte sindicate și federații, din țară sau străinătate;

f) aprobă, prin vot secret sau deschis, cu majoritatea simplă a celor prezenți, acordarea unor indemnizații de conducere, precum și deplasarea în străinătate, în interesul Sindicatului „UNIO”, a unor reprezentanți ai săi, cu decontarea cheltuielilor respective;

g) stabilește norma de reprezentare și convoacă Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”, în sesiuni ordinare, iar, în cazuri excepționale, în sesiuni extraordinare;

h) stabilește și comunică locul și data organizării Conferinței reprezentanților Sindicatului „UNIO”, precum și ordinea de zi, cu cel puțin 15 zile înaintea programării acesteia, în cazul aceluia ordinare și, în mod excepțional, chiar și cu o zi înainte, în cazul conferințelor extraordinare.

i) Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO” poate constitui și alte organisme de lucru sau poate desființa ori comasa pe acelea existente. Astfel, pot fi constituite comisii speciale, pentru structurarea și sprijinirea activității sindicale. Asemenea comisii pot cuprinde și personal de specialitate, cu pregătire corespunzătoare, angajat conform legislației în vigoare.

Comisiile funcționează pe baza unor regulamente, aprobate de Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”.

j) Consiliul de conducere alege pe unul dintre membrii săi, pentru a îndeplini funcția de președinte, vicepreședinte sau secretar, în cazul demisiilor sau în alte situații deosebite (atunci când nici unul dintre membrii abilitați de Statut nu-și poate exercita funcția), până la următoarea Conferință a reprezentanților Sindicatului „UNIO”.

k) aplică sancțiunile avertismentului, statutului de membru de sindicat fără drepturi depline și pe cea a excluderii în condițiile art. IV. 5. De asemenea soluționează contestațiile privind sancțiunile sindicale aplicate de organele de conducere ale sindicatului ierarhic inferioare, în condițiile aceluiași articol din statut. Ori de câte ori Consiliul acționează ca instanță disciplinară, inclusiv atunci când soluționează contestația privind o sancțiune disciplinară, el este obligat să solicite punctul de vedere al Comisiei de Cenzori.

V.17. Biroul executiv al Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este alcătuit din 9 membri: președintele Consiliului de conducere sindicală și președintele onorific al Sindicatului „UNIO”, cei 6 vicepreședinți și secretarul Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO”. Biroul se întrunește săptămânal în ședințe de lucru sau ori de câte ori este necesar, la solicitarea președintelui și asigură desfășurarea activităților curente, sub controlul direct al Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO”. Ședințele Biroului executiv sunt statutare în prezența majorității membrilor săi.

V.18. Biroul executiv are următoarele atribuții :

a) asigură administrarea, organizarea și conducerea Sindicatului „UNIO” între ședințele Consiliului său de conducere;

b) supune examinării Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO” modificările Statutului sindicatului, în vederea formulării, de către acesta, a propunerilor legate de noua structură statutară, îndreptate spre Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”;

c) adoptă hotărâri de competența Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO”, cu obligația ca la prima întrunire a acestuia, să i le supună validării, precum și definitivează materialele și documentele care urmează a fi prezentate aprobării Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO”;

d) aprobă deplasarea în țară a reprezentanților Sindicatului „UNIO”, în interesul acestuia și decontează cheltuielile respective;

e) participă sau/și desemnează reprezentanții săi în comisiile mixte (paritare) ale conducerii Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, precum și la oricare alte foruri în care se dezbate probleme ce privesc învățământul superior.

V.19. Președintele prezidează (deține un singur vot) și răspunde de activitatea membrilor Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO” și ai Biroului său executiv, astfel încât, poate recomanda, argumentat, forurilor reprezentative electiv revocarea din funcție a oricărui astfel de colaborator care nu și-a îndeplinit atribuțiile, în mod flagrant. Președintele sau/și președintele onorific al Sindicatului „UNIO”, participă, ca invitat, la întrunirile Consiliului de administrație, ale Senatului și Biroului executiv al Consiliului de administrație al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în care se dezbate probleme de natură profesională, economică și socială, reprezentând interesele membrilor sindicatului. Președintele Consiliului de conducere sindicală numește, cu acordul respectivului consiliu, pe unul dintre vicepreședinții din Biroul executiv al Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO”, în calitate de locțiitor, pentru a-l înlocui, pe el sau pe președintele onorific al Sindicatului „UNIO”, în exercitarea atribuțiilor, atunci când, din motive întemeiate, aceștia nu și le pot exercita. De asemenea, tot președintele reprezintă, împreună cu președintele onorific, Sindicatul „UNIO” în relațiile cu sindicatele, federațiile și confederațiile sindicale de la nivel național și internațional, precum și cu organele locale și ale administrației de stat. Președintele, după consultarea Biroului executiv și avizul Consiliului de

conducere sindicală și cu aprobarea, ulterioară, a Conferinței reprezentanților Sindicatului „UNIO”, stabilește trezorerierul-economist al Sindicatului „UNIO” și propune încadrarea unor specialiști, remunerați din fonduri sindicale, în scopul funcționării corespunzătoare a sindicatului.

V.20. Președintele onorific al Sindicatului „UNIO” devine fostul președinte, la finalul mandatului respectiv sau a următoarelor, obținute prin realegere, atunci când, fie a renunțat la această funcție, fie nu a mai candidat sau nu a mai fost reales la ultimele alegeri, dar nu și în cazul revocării sale din funcție de către Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”. În această nouă calitate, fostul președinte trebuie să-și pună, în continuare, în slujba sindicatului, experiența și competența, prin sprijinirea noii conduceri a acestuia. Principalele atribuții ale președintelui onorific sunt acelea de consiliere în rezolvarea problemelor speciale apărute în activitatea sindicală, precum și acelea de reprezentare a Sindicatului „UNIO” în relațiile cu administrația, precum și cu federațiile și confederațiile, din țară și străinătate, cu care sindicatul are legături. Totuși, la conferința de alegeri, președintele onorific poate fi ales de aceasta, tot prin vot majoritar, dintre președintele onorific, aflat până atunci în exercițiu și fostul președinte, **viitorul președinte de onoare, după pierderea demnității de președinte al Consiliului de Conducere**. Președintele onorific este scutit de plata cotizației sindicale.

V.21. Secretarul Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO” răspunde de problemele organizatorice, întreține legătura cu grupele (subgrupele) sindicatului, păstrează evidența documentelor, întocmește procesele verbale ale ședințelor Biroului executiv al Consiliului de conducere și răspunde de comunicarea vizuală și audio (electronică), atât cu membri conducerii sindicale, cât și cu ceilalți membri ai sindicatului.

V.22. Trezorerierul-economist, în calitate de specialist financiar-contabil, răspunde de urmărirea gestiunii fondurilor bănești, are drept de semnătură pe documentele financiare, alături de președinte (sau/și, eventual, președintele onorific), întreține legătura cu băncile cu care lucrează sindicatul, întocmește documentele financiare și bilanțurile contabile și le transmite, la timp, organelor financiare și fiscale, menține la zi evidența contabilă primară, păstrează legătura cu Comisia de cenzori a Sindicatului „UNIO”, putând fi salarizat sau indemnizat pentru activitatea depusă.

V.23. Președintele, împreună cu alți membri ai Biroului executiv și chiar ai Consiliului de conducere sindicală își desfășoară activitatea la sindicat în paralel cu obligațiile profesionale. Aceștia pot beneficia de reducerea normei de muncă, conform legislației în vigoare și a Contractelor colective de muncă de la nivel național, al sectorului Învățământ superior și cercetare, precum și de la nivelul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și pot primi, de la aceasta din urmă, o indemnizație lunară, în condițiile legii, stabilită prin Decizie scrisă a Consiliului de conducere a Sindicatului „UNIO”, în cooperare cu conducerea universității. De asemenea, tot aceștia pot fi recompensați de conducerea (colectivă) a Sindicatului „UNIO”, putând fi salarizați sau indemnizați pentru activitatea depusă, din fondurile Sindicatului „UNIO”.

V.24. Comisia de cenzori a Sindicatului „UNIO” este formată dintr-un președinte și doi membri și este aleasă de Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”. Atribuțiile Comisiei de cenzori vizează :

- activitatea financiar-contabilă, execuția bugetară și modul de gestionare a bunurilor materiale ale Sindicatului „UNIO”;
- modul în care sunt rezolvate reclamațiile, cererile și propunerile adresate Consiliului de conducere și Conferinței reprezentanților Sindicatului „UNIO”;
- analiza abaterilor de la etica și disciplina muncii sindicale, precum și de la reglementările statutare; **în acest sens, comisia are dreptul de a sesiza organele de conducere ale sindicatului despre abaterile constatate și are obligația de a-și prezenta punctul de vedere în toate celelate proceduri disciplinare declanșate de alte sesizări decât cele proprii;**

– prezentarea în Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO” a unui raport anual de activitate a respectivei Comisii de cenzori.

V.25. Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO” hotărăște asupra structurii statutului personalului propriu, încadrat conform art. V.19., precum și în legătură cu modificarea acestuia, în funcție de necesitățile imediate și de perspectivă, precum și în concordanță cu posibilitățile financiare ale Sindicatului „UNIO”.

VI. ORGANIZAREA ALEGERILOR

VI.1. Alegerea organelor de conducere ale subgrupelor și grupelor sindicale, precum și ale Sindicatului „UNIO”, în ansamblu, se organizează, de regulă, din patru în patru ani. Adunările generale, respectiv, Conferința reprezentanților hotărăsc dacă alegerile se realizează prin vot secret sau deschis.

VI.2 Ședințele de alegeri ale Adunărilor generale de la nivelul subgrupelor/grupelor, precum și cele ale Conferinței reprezentanților se desfășoară statutar atât în format fizic, cât și hibrid (o parte a membrilor in situ, o altă parte în online). În situații excepționale (calamitate naturală, pandemie, stare de război, etc.), ședințele de alegeri vor fi statutare și atunci când se vor desfășura exclusiv on-line. Prezentul articol se aplică în mod corespunzător ședințelor ordinare sau extraordinare ale tuturor organelor de conducere ale Sindicatului ”Unio”, așa cum sunt acestea reglementate în Capitolul al V-lea al prezentului statut.

VI.3. Alegerile se declanșează la nivelul subgrupelor și al grupelor sindicale, care își stabilesc organele de conducere sindicală proprii și își desemnează reprezentanții și supleanții lor la conferința acestora. Supravegherea procesului de vot și numărătoarea voturilor se efectuează de către o comisie electorală, aleasă de participanții la adunarea destinată alegerilor, cu votul majorității. În cazul lipsei majorității sau egalității numărului de voturi exprimate, alegerile se repetă imediat, eventual în mai multe tururi de scrutin, ori de câte ori este nevoie, până la desemnarea candidatului care a întrunit majoritatea voturilor.

VI.4. Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO” alege, o dată la patru ani sau, în mod excepțional, atunci când nu există soluții statutare de înlocuire, Consiliul de conducere sindicală, Președintele acestuia și Comisia de cenzori ale Sindicatului „UNIO”. În cazul în care nu se întrunește majoritatea voturilor exprimate de cei prezenți, procesul de vot este reluat, eventual în mai multe tururi de scrutin, până la alegerea întregului consiliu, a președintelui și a Comisiei de cenzori.

VI.5. Supravegherea procesului de vot și numărătoarea voturilor se efectuează de o comisie formată din trei membri, aleși prin vot deschis majoritar de către participanții la conferință.

VI.6. Consiliul de conducere sindicală ales se întrunește, în prima sa ședință, imediat și alege, pe funcții, vicepreședinții, secretarul, iar la propunerea președintelui, după consultarea Biroului executiv, **trezorerul-economist al sindicatului, a cărui stabilire trebuie validată de Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”.**

VI.7. Eventualele incompatibilități cu prevederile articolului I.2., din prezentul statut, ale unor membri de sindicat cu funcții de conducere sindicală sau aspiranți la acestea sunt luate în considerare doar de participanții la adunările organizațiilor în care aceste funcții acționează sau la acelea întrunite pentru alegerile respective, cu votul majorității simple a acestora.

VI.8. Revocarea din funcție a oricărui deținător a vreunei asemenea responsabilități de conducere sau reprezentare, obținută prin alegeri, în cadrul Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, se realizează prin aceeași procedură ca și alegerea propriu-zisă; respectiv, în urma întrunirii, în condiții statutare, a aceluiași for reprezentativ, eventual printr-o adunare extraordinară și, de asemenea, eventual doar la

recomandarea (nu la hotărârea, directiva, decizia etc.) forului de conducere superior și, în plus, cu același tip de majoritate a voturilor participanților (de regulă, cea simplă).

VI. 9. În cazul, nedorit, al părăsirii sălii de ședințe de către o parte din participanți, înaintea finalizării întregii sesiuni de alegeri, indiferent la ce nivel, astfel ajungându-se la a se pierde cvorumul de ședință și ieșirea din reglementările statutare, conducătorul respectivei adunări o declară suspendată; urmând ca, la reluarea lucrărilor, în condiții statutare, să fie continuată procedura de desfășurare a respectivelor alegeri de la momentul în care au fost suspendate.

VII. MIJLOACE DE PROTEST

VII.1. Sindicatul „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași are dreptul de a apela la mijloacele de protest, conforme legislației corespunzătoare, în vigoare.

VII.2. Modalitățile de desfășurare a acțiunilor de protest colective, de importanță inferioară grevei generale (demonstrații, mitinguri, marșuri, greva japoneză sau de avertisment), data și durata desfășurării lor, se stabilesc de Biroul executiv al Consiliului de conducere al Sindicatul „UNIO”, prin vot secret, urmat de validarea, în aceleași condiții, în consiliu, eventual, convocat la o întrunire extraordinară, în conformitate cu legislația în vigoare, după consultarea, de către lideri, a membrilor grupelor sindicale respective.

VII.3. Declanșarea grevei generale este hotărâtă de Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”, întrunit în sesiune extraordinară, cu votul, tot secret, al majorității de două treimi dintre membrii prezenți; eventual, la solicitarea federațiilor și confederațiilor de la nivel național, la care sindicatul este afiliat și/sau în urma unui referendum la care au participat membrii Sindicatului „UNIO”; dar numai după parcurgerea tuturor pașilor procedurali, impuși de legislația specifică.

VII.4. Negocierile asupra revendicărilor sunt de competența Comisiei de negociere, stabilită de Biroul executiv, iar rezultatele acestora trebuie aprobate de Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”, prin majoritatea voturilor participanților la ședința acestuia.

VII.5. În cazul în care acțiunile greviste nu conduc la satisfacerea revendicărilor, organele de conducere operativă ale Sindicatului „UNIO” pot solicita organizațiilor sindicale naționale și internaționale, sprijinirea acțiunilor sale prin mijloacele de care dispun.

VII.6. Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași hotărăște, în aceleași condiții, și declararea grevei de solidaritate cu alte organizații sindicale naționale sau internaționale aflate în asemenea acțiuni de protest.

VII.7. În timpul acțiunilor greviste, membrii de sindicat aflați în aceasta formă de protest pot primi ajutor de grevă din partea sindicatului, în limita fondurilor disponibile.

VII.8. În vederea susținerii financiare a cheltuielilor pentru organizarea unei greve, precum și a membrilor de sindicat participanți la acțiunile greviste, se poate constitui, din timp, un fond de grevă, prin alocarea lunară a unei părți din cotizație, stabilită de Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”, printr-o hotărâre, validată de următoarea Conferință a reprezentanților Sindicatului „UNIO”.

VIII. PATRIMONIUL SINDICATULUI „UNIO”

VIII.1. Patrimoniul Sindicatului „UNIO” este constituit din bunuri materiale, disponibilități financiare, drepturi de creanță și obligații.

VIII.2. Bunurile materiale cuprind bunuri imobile și mobile, care pot proveni din :
– achiziții proprii, justificate și înregistrate conform legii;

- donații, sponsorizări etc.;
- alte surse legale.

VIII.3. Disponibilitățile financiare pot proveni din:

– cotizațiile hotărâte de Consiliul de conducere sindicală, la propunerea Biroului său executiv și validate de Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO”, pentru fiecare membru de sindicat;

- donații și sponsorizări;
- sume de bani rezultate din activități culturale, sportive, de odihnă, tratament, recreare etc., obținute prin contribuții ale beneficiarilor acestora;
- orice alte resurse financiare și materiale de proveniență legală.

VIII.4. Drepturile de creanță, hotărâte de Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”, sunt constituite din :

- împrumuturi, acordate altor organisme, din fondurile sindicatului;
- titluri de valoare (acțiuni, obligațiuni etc.);
- drepturi bănești izvorâte din lege, raporturi și fapte juridice.

VIII.5. Obligațiile financiare cuprind totalitatea datoriilor pe care Sindicatul “UNIO” le are față de creditori, urmare a hotărârilor Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”, conform legii.

VIII.6. Echipamentele și dotările aflate în proprietatea Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași pot fi repartizate, prin hotărârea Consiliului de conducere sindicală, în folosința și administrarea grupelor sindicale. Comitetul de conducere la grupele sindicale respective răspunde de gospodărirea acestora.

VIII.7. În baza prevederilor legale în vigoare, Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”, împreună cu conducerea Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, răspund de dezvoltarea, întreținerea și gospodărirea bunurilor materiale care sunt administrate și utilizate în comun.

VIII.8. Resursele financiare și materiale ale Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași pot fi completate, în mod justificat, prin achiziții materiale, conform legii (facturi, chitanțe, bonuri etc.), donații financiare și materiale provenite din surse legale, precum și orice alte resurse financiare și materiale de proveniență legală.

VIII.9. Resursele financiare și materiale ale Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași provin din cotizațiile lunare plătite de membrii de sindicat, manifestări cultural-educative, acțiuni sportive, donații din partea unor persoane fizice și juridice, tombole, închirieri ale bazelor de odihnă și de tratament etc. Controlul repartiției și utilizării tuturor resurselor financiare și materiale ale sindicatului este realizat de către Comisia de cenzori.

VIII.10. Resursele financiare și materiale ale sindicatului pot fi utilizate pentru:

- finanțarea acțiunilor sindicale, pe linie organizatorică;
- informarea și propaganda sindicală, prin mijloace proprii și ale mass-media;
- procurarea de inventar cultural-artistic și sportiv, pentru folosința membrilor de sindicat;
- procurarea de inventar gospodăresc, tot pentru folosința membrilor de sindicat;
- finanțarea unor activități sindicale cultural-artistice, precum și a unor acțiuni gospodărești proprii ale sindicatului;
- acordarea de ajutoare sociale sub forma:
 - tichetelor de cadou și sociale sau/și în bani,
 - ajutoarelor bănești de înmormântare sau pensionare,
 - ajutoarelor bănești pentru spitalizare, în cazuri speciale, în limita fondurilor disponibile,
 - ajutoarelor bănești pentru situații deosebite, tot în limita fondurilor disponibile;

- alte recompense materiale pentru membri de sindicat:
 - indemnizații de conducere,
 - premii pentru membrii de sindicat evidențiați;
- amenajarea și dotarea unor așezăminte cultural-sportive și de recreere, pentru folosința membrilor de sindicat;
- contribuții la fondul comun al federațiilor și confederațiilor sindicale, cu care s-au încheiat protocoale de afiliere;
- efectuarea de studii și cercetări în probleme socio-profesionale ale membrilor de sindicat;
- specializări ale membrilor de sindicat;
- colaborări și relații cu alte structuri sindicale naționale și internaționale, ce pot cuprinde și deplasări în interesul sindicatului;
- sponsorizări în interesul sindicatului.

VIII.11. Printr-o eventuală Conferință extraordinară a reprezentanților Sindicatului „UNIO” se poate lua hotărârea, cu majoritatea simplă (jumătate plus unul din voturile celor prezenți), suplimentării, din resursele financiare ale sindicatului, a fondului de grevă sindicală, eventual, anterior constituit.

VIII.12. Modalitatea de calcul și de plată a cotizației tuturor membrilor de sindicat este stabilită anual (sau ori de câte ori este cazul) de Consiliul de conducere al Sindicatului „UNIO”, la propunerea Comisiei financiare, dezbătută în Biroul executiv al Consiliului și precizată și în Contractul Colectiv de Muncă. **Cotizația nu poate depăși**, în valoare, maximum 1% din venitul salarial total brut realizat, pentru persoanele angajate. Eventualele situații deosebite legate de plata cotizațiilor (cum ar fi, de pildă, lipsa calității de membru cu drepturi depline a membrului de sindicat care are anumite restanțe la plata cotizației, conform art. IV.3., **contract de muncă suspendat din diverse motive etc.**) pot fi analizate, la nivelul Biroului executiv al Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO” și supuse hotărârii acestuia din urmă, la prima lui întrunire.

VIII.13. În cazul divizării, comasării sau dizolvării Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, patrimoniul acestuia se împarte, transmite ori, după caz, lichidează conform hotărârii Conferinței reprezentanților Sindicatului „UNIO”, consacrată uneia dintre aceste ultime activități ale acestui sindicat, stabilită, ca și acțiunea propriu-zisă, cu majoritatea de două treimi a voturilor tuturor reprezentanților, din toate grupele Sindicatului „UNIO”, precum și în conformitate cu prevederile legale.

IX. DISPOZIȚII FINALE

IX.1. Sindicatul „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este persoană juridică, a fost constituit la nivelul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, are siglă, ștampilă și alte însemne proprii, care se hotărăsc de Conferința reprezentanților sindicali, la propunerea Consiliului de conducere al sindicatului.

IX.2. Sindicatul „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este noua denumire a Sindicatului „UNIO” al salariaților din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” Iași, renunțându-se și la prescurtarea „UNIOSIND”.

IX.3. Orice modificare sau completare la prezentul Statut, după aprobarea sa, se poate realiza tot numai de Conferința reprezentanților Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

IX.4. Prezentul Statut va fi revizuit și adaptat, în conformitate cu legislația României corespunzătoare acestui domeniu (social), pe măsura adoptării acesteia, după aceeași procedură menționată la articolul anterior și mai înainte.

IX.5. Sediul Sindicatului „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este la adresa: Bulevardul Carol I, nr.11, Iași/700506.

Sindicatul „UNIO” de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este înregistrat la Judecătoria Iași, prin Sentința civilă nr. 47/2018, din data de 20 aprilie 2018.

Ultimele modificări ale statutului au fost legalizate de către Judecătoria Iași, prin Sentința civilă nr. 84/2019, din data de 01 octombrie 2019.

Președintele Consiliului de conducere al Sindicatului „UNIO”
de la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași,

Neculai-Cătălin Lungu