



Federația Națională Sindicală “ALMA MATER”

Nr. înreg. F.N.S. A.M. 58/16.06.2023

Către:

**MINISTERUL EDUCAȚIEI
DOAMNEI MINISTRU, LIGIA DECA**

Stimată Doamnă Ministru,

Art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prevede: „(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția”.

În raport de dispozițiile citate, personalul din învățământ a beneficiat – și beneficiază în continuare – de plata lunară a indemnizației de hrană (plafonată), **cu excepția perioadelor în care s-a aflat în concediu de odihnă**.

În interpretarea dispozițiilor aplicabile în materia concediului de odihnă – respectiv art. 150 alin. (1) și (2) din Codul muncii, art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 și art. 7 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 – Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, sub semnătura domnului Secretar de Stat Mădălin-Cristian Vasilcoiu, a emis adresa nr. 820/MCV/29.03.2023 (anexată prezentei), prin care a concluzionat: „indemnizatia de hrană acordată potrivit art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 **se include în media zilnică pe baza căreia se calculează indemnizația de concediu și nu se adaugă suplimentar la aceasta**”.

Problema calculului corect al indemnizației de concediu a făcut obiectul discuțiilor purtate atât cu reprezentanții Ministerului Educației cât și cu membrii Executivului – oferindu-se asigurări că va fi rezolvată în sens favorabil salariaților din învățământ.

În aceste condiții, față de discuțiile purtate în ședința Comisiei de Dialog Social de ieri, 15 iunie 2023, vă solicităm respectuos să procedați la transmiterea către instituțiile de învățământ superior și unitățile din subordinea Ministerului Educației a unei clarificări cu privire la modul de interpretare și aplicare a dispozițiilor art. 8 alin. (1) din ***Normele metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, didactic auxiliar, nedidactic și al personalului de cercetare din învățământul superior***, aprobată prin O.M.E. nr. 4050/2021.

De asemenea, vă rugăm să analizați posibilitatea de modificare și completare a acestor norme, astfel încât dreptul la concediu de odihnă să fie asigurat și respectat și în situația unui cumul de contracte individuale de muncă încheiate cu același angajator. Propunem modificarea art. 5 alin. (1) din Norme după cum urmează:

La articolul 5, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Personalul didactic de predare care desfășoară și activitate în regim de plată cu ora, în baza unui alt contract individual de muncă, distinct de cel încheiat pentru funcția de bază, are dreptul la concediu de odihnă plătit pentru fiecare dintre contractele individuale de muncă. Pentru contractul individual de muncă încheiat în regim de plată cu ora, concediul de odihnă se acordă proportional cu perioada lucrată în regim de plată cu ora în anul universitar respectiv, iar cadrul didactic are obligația efectuării propriu-zise a acestor zile de concediu, anterior înceșterii contractului de muncă pe durată determinată, concomitent cu efectuarea de zile de concediu cuvenite pentru funcția de bază.”

Motivare: Legea nr. 31/2020, art. 35 alin. (1), art. 144 alin. (1) și art. 150 alin. (1) din Codul muncii.

În speranța că veți da curs prezentei solicitări în regim de urgență, vă asigurăm de întreaga noastră stimă.

Conform prevederilor art. 100 alin. (2) din Legea nr. 55/1993 - Codul muncii, cu modificările și completările introduse prin legea nr. 31/2020, în vederea extinderii perioadei de concediu de odihnă salariaților beneficiarii de o încreștere de 10 zile de concediu, care nu poate fi realizată dacă salariul de bază, indemnizația și anumite beneficii salariați sunt efectuată respectiv, prevedute în contractul individual de muncă.

Președinte F.N.S. “ALMA MATER”

Prof. dr. ing. Anton HADAR



Având în vedere că în urma extinderii perioadei de concediu de odihnă salariaților beneficiarii de o încreștere de 10 zile de concediu, care nu poate fi realizată dacă salariul de bază, indemnizația și anumite beneficii salariați sunt efectuată respectiv, prevedute în contractul individual de muncă, se înlocuește în modul următor pe frântă cheie se extinderea perioadei de concediu de odihnă, exprimată în următoarele:

Komunitatea și responsabilitatea stupării și acordările drepturilor de lucru ale salariaților în urma extinderii de 10 zile care potrivit art. 100 alin. (2) din Legea nr. 55/1993, se extind perioadele de lucratizare a perioadei individuale de concediu de odihnă și se extind zilele de sărbătoare de bază. În consecință, se extind și se îmbunătățesc următoarele perioade de lucru și de concediu de odihnă:

De lucru și concediu





M.M.S.S. - Secretar de Stat
Intrare/iesire Nr. 820/MCV
Data 29.03.2023

Nr.762 DPS/29.03.2023

Către: Doamna [redacted]

Stimată Doamnă,

Cu privire la adresa dumneavoastră transmisă electronic Ministerului Muncii și Solidarității Sociale sub nr. 417/DPS/3283/RG, prin care solicitați clarificări privind acordarea indemnizației de hrană în perioada concediului de odihnă, vă comunicăm următoarele :

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în care se precizează, la art.1 alin. (3) că "drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege."

Potrivit art. 34 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, prevederile din actele normative referitoare la acordarea concediilor de odihnă rămân în vigoare.

Astfel, reglementarea acordării concediului de odihnă și a indemnizației pentru concediul de odihnă este prevăzută de art.150 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, art. 22 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007, art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 și de art .7 din Hotărârea Guvernului nr. 250/ 1992, pentru funcționarii publici, respectiv pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

Sporurile cu caracter permanent reprezintă acele sporuri care se acordă lună de lună și sunt prevăzute în contractul individual de muncă.

Față de cele de mai sus, salariații din sistemul bugetar au dreptul la plecarea în concediul de odihnă la o indemnizație de concediu calculată în raport cu numărul zilelor de concediu înmulțite cu media zilnică a salariului de bază și a sporurilor de care beneficiază, potrivit legii, corespunzător fiecărei luni calendaristice în care se efectuează zilele de concediu de odihnă.

Conform prevederilor art. 150 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent cuvenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă".

Totodată, alin. (2) aceluiași articol stabilește modalitatea de calcul a indemnizației de concediu de odihnă.

Astfel, eventualele sporuri și indemnizații acordate conform legii sunt incluse în media zilnică pe baza căreia se calculează indemnizația de concediu și nu se adaugă suplimentar la aceasta.

Față de cele de mai sus, indemnizatia de hrană acordată potrivit art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, se include în media zilnică pe baza căreia se calculează indemnizația de concediu și nu se adaugă suplimentar la aceasta.

Reamintim și că **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite** care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Mădălin-Cristian Vasilescu
Secretar de Stat
MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Str.Dem I.Dobrescu, nr.2-4, sector1, 010026, București, România

Tel: +40 (0) 213 158 556

E-mail: relatiilepublicul@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro