

Reprezentanții sindicatelor au dezbătut ideea de a adopta **o opoziție constructivă față de propunerile C.N.A.T.D.C.U. privind standardele minimale necesare și obligatorii pentru acordarea atestatului de abilitare și a titlurilor didactice de conferențiar și de profesor universitar.** Reprezentanții sindicatelor din Consorțiu susțin continuarea dezbaterilor publice cu privire la standardele naționale privind criteriile minimale pentru acordarea atestatului de abilitare și a celorlalte titluri didactice. Aceste standarde trebuie gândite în așa fel încât să fie aplicate în **mod echitabil și să motiveze** cu adevărat cadrele didactice în urmărirea progresului științific și academic. Se susține, de asemenea, elaborarea unor standarde minimale specifice aplicabile personalului didactic ce activează pe linie didactică sau doar în cercetare. **S-a semnalat nevoia elaborării unei strategii coerente privind sprijinirea financiară a cercetării din universități și de valorizare a activității pur didactice** în dezvoltarea carierei personalului de predare. De asemenea, pentru asigurarea previzibilității dezvoltării carierei, standardele minimale aflate în dezbateri ar trebui aplicate după parcurgerea **unei perioade de grație suficiente pentru adaptarea la noile cerințe.**

În cursul discuțiilor s-a subliniat însemnătatea Contractului Colectiv de Muncă pe Grup de Unități și a Contractelor colective de Muncă la nivel de universitate, ca izvoare juridice obligatorii în materia stabilirii drepturilor angajaților. În acord cu Legea Dialogului Social, drepturile angajaților stabilite de legislație reprezintă punctul de plecare de la care contractele colective de muncă pot spori drepturile angajaților.

Reprezentanții sindicatelor din Consorțiul Universitaria solicită respectarea prevederilor legislative privind calculul salariilor pe perioada concediului de odihnă (prin includerea indemnizației de hrană). Ei și-au manifestat sprijinul pentru **soluționarea acestor chestiuni cu precădere prin negocieri între conducerea universităților și sindicate,** în afara sălilor de judecată.

În cursul dezbaterilor a fost afirmată **necesitatea stringentă a unui plan de acțiuni privind promovarea sănătății și securității în muncă de către universităților membre ale Consorțiului.** Se solicită **acordarea și verificarea periodică (conform legii) a echipamentelor individuale de protecție destinate cadrelor didactice și laboranților din laboratoarele universităților.** De asemenea, s-a subliniat importanța încadrării ochelarilor de vedere ca echipament de protecție, în acord cu ultimele dezvoltări ale jurisprudenței și legislației Uniunii Europene. **Reprezentanții sindicatelor și-au manifestat sprijinul pentru încadrarea deficiențelor de vedere ale angajaților din universități în categoria bolilor în**

legătură cu profesia. O posibilă soluție identificată este acordarea unei subvenții pentru ochelari din veniturile proprii ale universităților.

Universitățile din Consorțiu sunt invitate să implementeze un plan de măsuri privind asigurarea sănătății mintale a angajaților. Proteste fervente s-au manifestat cu privire la actuala formulare a **Ordinului comun nr.4060/1502/2024 ale ministerelor Educației și Sănătății**, cu privire la obligativitatea controlului psihiatric periodic pentru personalul didactic de predare și cel auxiliar. S-a reliefat faptul că acest ordin omite rolul important al psihologului clinician și al celui organizațional în prevenirea și atenuarea tulburărilor de personalitate. Așa cum componenții echipelor manageriale ale universităților trebuie să parcurgă periodic un control psihologic, este necesar ca fiecărui angajat din universitate să i se asigure șansa accesului la un psiholog și la terapie (dacă este cazul). **Abia în ultimă instanță se impune recurgerea la serviciile medicului psihiatru.** De asemenea, angajatorul ar trebui să suporte costurile unei contraexpertize psihiatrice solicitate de angajat în condițiile ordinului comun. S-a reliefat, de asemenea, o gravă omisiune a ordinului, care **în articolul 7 nu prevede obligativitatea universității de a ține cont de măsurile suplimentare de protecție a angajatului**, recomandate de medicul de medicină a muncii. În contextul acestui ordin, susținem conturarea unui plan de acțiune cu privire la promovarea sănătății și securității în muncă în universitățile din Consorțiu.

Având în vedere adoptarea recentă a unei noi legi a pensiilor, **reprezentanții sindicatelor solicită universităților crearea unor colective specializate în cercetarea arhivelor universităților**, degrevate de alte atribuții de serviciu, **în vederea eliberării adeverințelor cu veniturile obținute până în anul 2001** de către actualii angajați și de către pensionarii care au activat în serviciul universităților.

În cursul dezbaterilor s-a reliefat necesitatea **conjugării energiilor intelectuale din universități în vederea regândirii modelului de finanțare a Învățământului Superior.** Este momentul să cercetăm posibilitatea unui parteneriat public-privat cu implicarea Ministerului Educației, care să asigure înființarea unor entități de tip fonduri de investiții. Aceste fonduri, după modelul unor prestigioase universități americane, ar putea acoperi necesitățile financiare ale învățământului superior românesc.