

Stimați colegi,

Bază legală de aplicare a celor doua OUG-uri OUG 45/2023 și OUG 57/2023

Filosofia legii 153/2017 este următoarea:

Art. 7. – În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I – IX;

Toate salariile din anexele nr. I – IX sunt stabilite la nivelul gradației 0 de vechime în muncă conform art. 10 și salariilor stabilite în anexe.

Art. 10. – (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I – IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I – VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 – de la 3 ani la 5 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 – de la 10 ani la 15 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 – de la 15 ani la 20 de ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 – peste 20 de ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(6) Pentru personalul nou încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute

De aici rezultă și filosofia întregii legi de salarizare 153/2017, iar acest articol nu este modificat, prorogat sau abrogat de nici una din cele două OUG-uri 45/2023 și 57/2023.

Ba mai mult cele două OUG-uri menționate fac trimitere la Legea 153/2017 și modifică salariile din anexele nr. I – VIII, iar anexele nr. I – VIII conțin doar salarii și coeficienți la

gradația 0 de vechime în muncă. Restul de salarii și coeficienți, pentru gradațiile de vechime în muncă se obțin prin aplicarea art. 10 al. (4), calcul întărit și de art.10, al. (6).

Astfel:

1) - A fost emisă OUG 45/2023, care prevede ca tot personalul nedidactic, personal care se regăsește în anexa VIII a legii de salarizare 153/2017, să fie salarizat la nivelul grilelor prevăzute de lege pentru anul 2022. Astfel, în acest moment, tot personalul nedidactic, personal care mai avea de primit în medie 9 procente la salariu pentru atingerea grilelor din 2022, va primi salariu conform grilelor din 2022 (bineînțeles, grilele de la gradația 0 de vechime în muncă), iar cei care, în urma acestei rectificări, nu ajung la salariul minim, vor primi, conform HG 1447/2022, salariul minim de 3.000 de lei.

Guvernul a emis OUG 57/2023, care prevede:

Art. II.

(1.²)

- La grilele din legea 153/2017, pentru gradația 0 de vechime în muncă, pentru întreg personalul didactic de predare, didactic auxiliar din Anexa I, se va acorda o majorare cu suma de 1.300 de lei brut;

- Pentru întreg personalul de conducere și control, indiferent de gradul în care se află unitatea de învățământ, se va acorda o majorare cu suma de 1.300 de lei;

Acest lucru este întărit și prin anexele atașate la OUG 57/2023, iar acolo tot doar la gradația 0 de vechime în munca se dau noile salarii majorate cu 1300 lei urmând ca fiecare entitate prin serviciile de salarizare să calculeze salariile la gradațiile de vechime în muncă, **prin aplicarea art. 10 al. (4).**

Pe baza principiilor de la articolul 6 : nediscriminării, egalității și principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, pe baza Art. 7, al. (a) și al Art. 10, al.(4) similar cu (1.²), avem:

(1.³)

- La grilele din legea 153/2017, pentru gradația 0 de vechime în muncă, pentru personalul didactic auxiliar din celelalte anexe ale legii, așa cum este definit în legea 1 (Art. 291, al. (2)), se va acorda o majorare tot cu suma de 1.300 de lei brut. Fiind din alte anexe ale legii de exemplu bibliotecii universitare și BCU-uri Anexa III, se preiau salariile de acolo și se majorează cu suma de 1300lei, dar salariile din orice anexa sunt tot la gradația 0 de vechime în muncă, urmând ca fiecare entitate prin serviciile de salarizare să calculeze salariile la gradațiile de vechime în muncă, **prin aplicarea art. 10 al. (4).**

(1.⁴)

- Pentru personalul nedidactic din învățământ, după majorarea conform OUG 45/2023, adică se vor aduce salariilor acestei categorii de personal la nivelul salariului stabilit în Anexa VIII (care

este tot la gradația 0 de vechime în muncă), iar pentru acele salarii care nu ating valoarea salariului minim pe economie (3.000 lei) se va aplica HG 1447/2022, adică acele salarii mai mici de 3.000 lei, se stabilesc la această valoare, iar apoi se va aplica OUG 57/2023 (1.⁴) și se va acorda încă o majorare de 400 de lei, tot la gradația 0 de vechime în muncă, urmând ca fiecare entitate prin serviciile de salarizare să calculeze salariile la gradațiile de vechime în muncă, **prin aplicarea art. 10 al. (4).**

Pentru înțelegerea modului de calcul al salariului, vă atașez machetele cu rezultatele calculului salariului, pentru fiecare categorie de personal, în urma aplicării dispozițiilor celor două OUG-uri coroborate cu Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și HG 1447/2022.